

# UNE FEMME COMME MOI

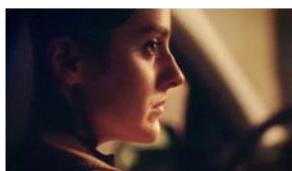
## un outil pédagogique à destination des agent.e.s et notamment les managers, les agent.e.s des RH, etc, des 3 versants de la fonction publique

Film réalisé par Johanna Bedeau - Actrices : Nathalie Boutefeu, Noémie Merlant, Aurélia Petit, Hyam Zaytoun

Ce kit de formation se compose d'un support audiovisuel (court-métrage « Une femme comme moi ») et d'un livret d'accompagnement. Leur utilisation dans le cadre de la formation initiale et continue est libre de droits sous réserve d'une utilisation non commerciale et d'une information préalable à la MIPROF sur [formation@miprof.gouv.fr](mailto:formation@miprof.gouv.fr)

### Un court-métrage : « Une femme comme moi »

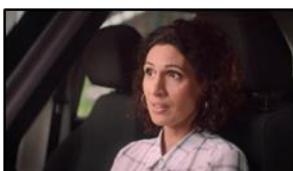
Réalisé à l'initiative de la MIPROF, ce court-métrage, d'une durée totale de 25 minutes, illustre la stratégie de l'agresseur, l'impact sur la victime et les bonnes pratiques professionnelles des managers, agent.e.s des RH, etc. pour repérer, prendre en charge et orienter une femme victime de violences sexuelles dans la sphère professionnelle.



Camille



Chloé



Elise



Mathilde

### « Un livret d'accompagnement à la formation »

Ce livret a été élaboré avec le concours de *Assistance publique – Hôpitaux de Paris (AP-HP)*, *Association européenne contre les violences faites aux femmes au travail (AVFT)*, *Collectif féministe contre le viol (CFCV)*, *Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT)* dont *l'Institut national des études territoriales (INET)*, *Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP)*, *École des hautes études en santé publique (EHESP)*, *Ecole nationale d'administration (ENA)*, *Fédération hospitalière de France (FHF)*, *Institut de la gestion publique et du développement économique (IGPDE)*, *Institut National du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (INTEFP)*, *5 Instituts régionaux d'administration (IRA) : Bastia, Lille, Lyon, Metz, Nantes*, *Ministères économiques et financiers – Délégation à la diversité et à l'égalité professionnelle*, *Ministères sociaux – Direction des ressources humaines (Bureau de la formation ; Mission de la diversité et de l'égalité des chances)*.

Ce livret, « comprendre et agir contre les violences sexuelles dans les relations de travail : l'entretien avec une victime » porte sur :

- ❖ De quoi parle-t-on ? - Les définitions
- ❖ Les stratégies du harceleur et agresseur
- ❖ L'impact de la stratégie du harceleur et agresseur sur la victime et les réactions de la victime
- ❖ Les conséquences psycho-traumatiques des violences sexuelles sur la victime
- ❖ Les obligations de l'administration
- ❖ Les spécificités de l'intervention auprès d'une femme victime de violences sexuelles
- ❖ Le repérage et l'accompagnement d'une victime de violences sexuelles
  - Comment repérer ? le questionnement systématique
  - Quelques signaux d'alerte
  - L'entretien avec une victime de violences sexuelles
  - L'action du.de la manager vers la victime face aux stratégies de l'agresseur
- ❖ Les responsabilités du.de la manager
  - L'évaluation de la situation
  - Prendre des mesures d'urgence
  - Le recueil des premiers éléments : l'enquête administrative
- ❖ Le rôle du.de la témoin

➡ Vous pouvez visionner le court-métrage et obtenir les liens de téléchargement du film et le livret sur le site : [www.stop-violences-femmes.gouv.fr](http://www.stop-violences-femmes.gouv.fr)